ДЕТСКА ГРАДИНА №18 ДЕТСКИ СВЯТ **Детска градина № 18 “Детски свят”**

 1124 гр.София, р-н Средец, ул. “Георги Марков” № 2,
 тел.02/943 79 54, моб.тел.0885 147 150
e-mail: odz18@abv.bg
https://www.dg18.org

УТВЪРЖДАВА: STEFKA DIMITROVA RABADZHIEVA Digitally signed by STEFKA DIMITROVA RABADZHIEVA Date: 2026.09.28 12:34:07 +03'00'
Стефка Рабаджиева
Директор на ДГ № 18 „Детски свят“

ИЗГОТВИЛ:
Юлиана Заркина - старши учител
Венета Тодорова - старши учител
Виргиния Тодорина - учител

ПРОГРАМА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за намаляване неизвинените отсъствия на децата в ДГ № 18 „Детски свят“ е разработена в съответствие със стратегията за развитие на детската градина за периода от 2023 г. до 2028 г. Програмата следва поставените акценти, а именно:

- Преимуществено разработване на мерки, свързани с превенцията
- Обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни в едно със засилена информационна дейност за популяризиране ползите от образование
- Усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на децата.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО

Непосещаването на детска градина води до възникването на обучителни затруднения в децата в детската градина, а след това и в училище, особено за децата от уязвимите групи, които могат да станат причина за преждевременното напускане на училище още в началните класове.

Анализът на данните на отсъствията показва спад на извинените и неизвинените отсъствия през предходната година.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9 към Годишен план на Детска градина № 18 „Детски свят“ за учебната 2026-2027 година

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на децата
2. Подобряване резултатите от обучението,осигуряване на подходяща образователна подкрепа за развитието на всяко дете.

Постигането на определените цели и очакваните резултати ще бъде наблюдавано и измерено чрез количествените индикатори към всяка конкретна мярка.

IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	**Ангажирани служебни лица и институции**	**Срок за изпълнение**	**Финансиране**	**Индикатори**
I. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ				
1. Осигуряване на позитивна образователна среда – климат, атмосфера на взаимоотношения, управление				
1.1. Разработване и изпълнение на политики в детската градина				
1.1.1.Изработване на програма за учебната 2026/2027 г.	директор	До 20.10.2026 година	В рамките на бюджета на ДГ № 18	Редовна посещаемост
1.1.2. Представяне в РУО на отчет-анализ за резултатите от изпълнението на програмата	Директор	До поискване	не	Брой представени анализи
1.1.3. Функциониране на екипа за обхват към детската градина, отразяване на необходимите данни за деца и ученици, отпаднали от системата на предучилищно и училищно образование в ИСРМ	Ръководител на екип за обхват - ст. уч-ел Таня Минчева Членове: 1.Венета Тодорова - старши учител 2.Теодора Димитрова - учител	До поискване	не	Брой на обходените деца и ученици Отчетени протоколи в ИСРМ

1.1.4. Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на децата	Директор		не	Брой неизвинени и извинени отсъствия. Брой преместени
1.1.5. Инициране на съвместни информационни кампании със заинтересованите страни за намаляване на риска от преждевременното напускане и за повишаване на информираността относно значението на образованието с обмен на добри практики	Ръководство, местни общности и други заинтересовани страни (НПО, бизнес организации, др.)	Уч.2026-2027 г.	не	2 бр. информационни кампании
1.1.6. Повишаване интереса на децата чрез участие в проектни дейности, събития, отбелязване на важни дати.	ДГ, Общественост, други заинтересовани страни	Уч.2026-2027 г.	В рамките на планираните средства в бюджета на участващите институции и заинтересовани страни.	Брой проведени кампании, брой участвали
1.1.7. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията в документацията	Директор,	Уч.2026-2027 г.	Не са необходими финансови средства	Ежемесечни проверки на директора
1.1.8. Планиране и осъществяване на контрол върху спазването на задълженията на учителите за недопускане на водене на фиктивно присъстващи деца, диагностика, да предприемат адекватни превантивни и корективни мерки, анализират и отчитат резултатите от прилагането им и при необходимост да набелязват други мерки.	Директор, учители	Уч.2026-2027 г.	Не са необходими финансови средства	Ежемесечни проверки на директора
1.2. Включване в национални политики				

1.2.1. Реализиране на дейности за намаля-ване на риска от преждевременно напускане чрез участие в проектни дейности	директор	Уч.2026-2027 г.	Средства по проектни дейности	
1.2.2.Пълноценно използване на възможностите за организиране на разнообразни дейности чрез включване на родителската общност	Директор, учителите	Уч.2026-2027 г.	Не са необходими финансови средства	Брой на обхванатите деца
2. Повишаване качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и предотвратяване на преждевременното напускане				
2.1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на детската градина.	РУО, ръководството на ДГ	Уч.2026-2027 г.	В рамките на бюджетните средства	
2.2. Планиране и реализиране на обучение, което е ориентирано към потребностите на децата.	Директор, учителите	Уч.2026-2027 г.	Не са необходими финансови средства	Увеличаване броя на квалификационни форми
2.3. Анализиране на резултатите от обучението и очакваните резултати и стандартите от учебната програма.	Директор, учителите	Уч.2026-2027 г.	Не са необходими финансови средства	Резултати от обучението
3. Осигуряване на достъп до образование и повишаване качеството на образованието за децата и учениците от уязвими етнически общности				
3.1. Подобряване на интеркултурното образование, вкл. за работа в мултикултурна образователна среда, чрез: - допълнителна подготовка на учители за работа в мултикултурна среда;	Директор	В съответствие с плана за квалификация на учителите	В рамките на планираните бюджетни средства	Брой учители, преминали допълнителна подготовка; за работа в мултикултурна образователна среда

4. Достъп до качествено образование за деца и ученици със специални образователни потребности				
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА				
III.КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА				
1.Отчети в края на учебната година.	Директор	юни 2027 г.		