

КАРТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ТРУДА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

2025/2026 учебна година

На

/ име, презиме и фамилия на учителя /

Учител по музика в

/ детска градина, / група /

№ по ред	ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ	Макс. брой точки	Само-оценка	Точки за лицето
1.	Планиране, организация и провеждане на възпитателно – образователния процес.	14		
1.1.	Компетентно и навременно планиране на възпитателно – образователния процес - творчески подход при подбора на задачите.	0-2		
1.2.	Предварителна подготовка, ползване на подходящи методи и средства, мотивация на дейността и създаване на оптимални условия за работа.	0-2		
1.3.	Ефективно организиране на педагогическата ситуация - ясно формулирани цели, онагледяване и използване на инструменти, предпочитани от децата в групата.	0-2		
1.4.	Използване на иновативни методи и похвати, творческо отношение в учебно – възпитателния процес. Съобразяване с индивидуалните потребности, способности и интереси на децата.	0-2		
1.5.	Осигуряване на подходяща среда и комфорт по време на ситуациите по музика.	0-2		
1.6.	Провеждане на входно и изходно ниво.	0-2		
1.7.	Ежедневно отразяване на задължителните ситуации в дневниците на групите.	0-2		
2.	Използване на интерактивни методи, иновации и ИКТ във възпитателно-образователния процес.	8		
2.1.	Използване на разнообразни учебни средства и интерактивни техники в ситуациите, съобразно индивидуалните интереси, предпочитания и възможности на децата за насърчаване на напредъка и постигнатите резултати.	0- 2		
2.2.	Прилагане на нови, алтернативни методи с акцент към груповата дейност. Проява на творчество и инициативност.	0- 3		
2.3.	Използване на ИКТ в някои ситуации - интернет, съчетаване на мултимедийни презентации с други методи.	0 -3		
3.	Работа в екип за създаване на подходяща възпитателно - образователна среда (комуникация с педагогическия съветник, психолога, участие в комисии и др.)	8		
3.1.	Осигуряване на позитивна среда - толерантни, коректни и партньорски взаимоотношения с децата.	0-2		
3.2.	Способност и готовност за работа с колеги.	0-2		
3.3.	Съгласува и споделя планирането и провеждането на тържества.	0-2		
3.4	Умее да контролира дейностите в ситуация с деца, с което поддържа необходимата дисциплина и работна атмосфера, с цел постигане на планираните резултати.	0-2		

4.	Работа с деца и ученици, в т.ч. застрашени от отпадане; в риск; в мултикултурна среда; със специални образователни потребности и/или хронични заболявания и др.	8		
4.1.	Индивидуална работа с изявени деца от групите.	0-2		
4.2.	Поддържане на спокойна и приятна атмосфера, осигуряваща емоционално и физическо благополучие на децата и осигуряване на безопасни условия за обучение и възпитание.	0-2		
4.3.	Работи с деца в риск, като с включването им в музикални дейности, оказва подкрепа за преодоляване на проблемно поведение, прояви на агресия и насилие.	0-2		
4.4.	Работи с деца със специфични образователни потребности, като ги включва в музикални дейности и оказва подкрепа за преодоляване на проблемно поведение.	0-2		
5.	Работа с деца и ученици за участие и заемане на призови места в общински, областни, регионални, национални и международни състезания, конкурси и олимпиади	7		
5.1.	Организира подготовката на децата от ДГ за участие в институционални събития (празници, състезания, игри и др.).	0-2		
5.2.	Съдейства за подготовката и насърчава деца, с по-ярко изявени възможности и желания, за индивидуално участие и представяне в дейности, които не са дейност на ДГ.	0-2		
5.3.	Участие на деца в конкурси, състезания на национално ниво.	0-3		
6.	Работа с родителите.	6		
6.1.	Организиране на съвместни мероприятия с родителите - концерти, тържества, развлечения, празници и др.	0-2		
6.2.	Работа с родителите - стил на общуване.	0-2		
6.3.	Изнесени открити практики пред родители.	0-2		
7.	Работа с деца и ученици в занимания по интереси	7		
7.1.	Участие в мероприятие на територията на района	0-2		
7.2.	Посещение на мероприятие извън района - обмяна на опит с други ДГ, училища	0-2		
7.3.	Организиране на изяви и участия извън детското заведение – екскурзии, ски училища, зелени училища, летни лагери, спортни празници.	0-2		
7.4.	Сътрудничество с неправителствени организации и сдружения .	0-1		
8.	Работа в методически обединения и подпомагане на новопостъпили учители.	7		
8.1.	Участие в методически обединения за обмяна на опит и добри практики.	0-2		
8.2.	Приобщаване към екипа.	0-2		
8.3.	Оказване подкрепа на новопостъпили учители за по-пълноценното им адаптиране.	0-2		
8.4.	Участва в професионални общности и професионална мобилност.	0-1		
9.	Разработване и реализиране на проекти.	5		
9.1.	Участва в разработване на проекти за ДГ.	0-2		
9.2.	Участва в реализирането на проекти за ДГ.	0-3		
10.	Получени професионални отличия и награди през оценявания период и избрани от ДГ №18 показатели.	30		
10.1.	Квалификация	8		
10.1.1.	Участие в организираната от НПЦ, ДИУУ,СУ и др. квалификация	0-3		
10.1.2.	Участие във вътрешно-квалификационната работа	0-3		
10.1.3.	Компютърна грамотност, ползвана в пряката работа	0-2		
10.2.	Трудова дисциплина	8		
10.2.1.	Спазване на работното време	0-2		
10.2.2.	Уплътняване на работното време и активно присъствие съгласно длъжностната характеристика.	0-2		
10.2.3.	Изпълнение на възложената работа в определен вид, обем, качество и срок.	0-2		

10.2.4.	Участие в работата на педагогическия съвет; изпълнение в срок на заповедите и вътрешните разпоредби на работодателя; изпълнения на решения, планове и програми.	0-2		
10.3.	Опазване на авторитета и доверието на детското заведение	10		
10.3.1.	Спазване на етичния кодекс; Правилника за вътрешния трудов ред; Правилника за организиране на дейността на детската градина; Правилника за БУВОТ; Вътрешните правила за финансово управление и контрол.	0-3		
10.3.2.	Липса на жалби и констатирани нарушения във връзка с дейността на учителя по музика.	0-2		
10.3.3.	Има личен принос за издигане престижа на детското заведение.	0-2		
10.3.4.	Поддържа добра комуникация с родители.	0-1		
10.3.5.	Не допуска поведение, което може да урони престижа на ДГ.	0-2		
10.4.	Принос за обогатяване и опазване на материалната база в ДГ №18	4		
10.4.1.	Принос за обогатяване на материалната база и интериора в музикалния кабинет. Има отговорно отношение към музикалните инструменти, с които работи и за които е отговорен. Актуализиране и обогатяване на музикални инструменти, костюми, реквизити, декори.	0-2		
10.4.2.	Проявява отговорно отношение към материалните ресурси, не позволява разхищение, повреди, занемаряване. Ефективно и ефикасно разходва.	0-2		
	МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ :	100		
	ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ ЗА УЧИТЕЛЯ			
	:			

Дата:

ПОДПИС НА ОЦЕНЯВАНИЯ:

/полага се след извършване на оценката – чл. 28 от Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда/

КОМИСИЯ : Председател :.....

Стефка Рабаджиева

Директор на ДГ № 18 „Детски свят“

Членове :

.....

.....